

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

DEPENDENCIA: UNIDAD DE FUNCIONARIOS

SECCION:

CONCILIADORES

NO. DE OFICIO:

ASUNTO:

CONVENIO **COLEGIO DE BACHILLERES** DOS UNIDOS ME

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS

En la Ciudad de México, Distrito Federal, siendo las DOS HORAS CONCILIADORS MINUTOS DEL DÍA QUINCE DE NOVIEMBRE DE DOS MIL CATORCE, comparecen ante los C.C. Lic. Carlos Augusto Siqueiros Moncayo, Titular de la Unidad de Funcionario Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Licenciados Francisco Luis Sáenz García, Subcoordinador de Conciliación, Lic. Mariano Castillo Rodríguez, Director Ana María Loeza Espinosa y Fernando Huitzilihuitl Serrano Monroy, de Área: Funcionarios Conciliadores de la propia dependencia, por una parte, por una parte, en representación del Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres (SINTCB), su Secretaria General Alicia Mayra Romero Sánchez, acompañada del Apoderado Legal de la Organización Sindical, Lic. Froylán Martínez Suazo y por la institución Colegio de Bachilleres, comparecen los C.C. M. en A. José Luis Cadenas Palma, Lic. José Noel Pablo Tenorio, Lic. Jorge Guerrero Almaraz, Lic. Raúl Zavala Cortés, Lic. Carlos David Zarrabal Robert y Biol. Elideé Echeverría Valencia, para todos los efectos legales a que haya lugar, quienes manifiestan que han llegado a un arreglo satisfactorio con motivo de la Revisión de Salarios del Personal Administrativo y la Revisión Integral del Contrato Colectivo de Trabajo, derivado de las pláticas celebradas ante esta H. Secretaría, mismo que se sujeta al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS:

PRIMERA.- Los comparecientes se reconocen mutuamente la personalidad con la que se ostentan, para todos los efectos legales a que haya lugar.----SEGUNDA.- El Colegio de Bachilleres se obliga a incrementar el salario con un 3.4% (Tres punto cuatro por ciento), directo a las percepciones que establece el tabulador vigente, a partir del 16 de noviembre del 2014 para el personal administrativo, de conformidad al oficio SA/1384/2014, de fecha 10 de noviembre del 2014 y los anexos que lo integran, mismos que se agregan al presente convenio, salvo error u omisión de carácter aritmético.----TERCERA.- Las partes han convenido la modificación de las cláusulas 4, 26, 34 y 110, con efectos a partir del 16 de noviembre del 2014, de acuerdo al texto contenido en los 4 acuerdos que se agregan a este convenio para su constancia, debidamente suscritos por las partes y los funcionarios conciliadores de esta H. Unidad de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que encabezaron esta

CUARTA.- Asimismo el Colegio se obliga a incrementar aquellas prestaciones susceptibles de aplicación, contenidas en las cláusulas 111, 121, 140, 148 y una cláusula nueva, en el Contrato Colectivo de Trabajo, con efectos a partir del 16 de noviembre del 2014, de conformidad a los textos contenidos en los 5 acuerdos que se anexan a este convenio, debidamente suscritos por las partes y los funcionarios conciliadores de esta H. Unidad de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que encabezaron esta conciliación. Por lo que se refiere a la cláusula 121, el Colegio gestionará su incremento ante las instancias competentes y el resultado de dicha gestión lo hará del conocimiento de la representación sindical.-----



Secretaría del Trabajo y Previsión Social

DEPENDENCIA: UNIDAD DE FUNCIONARIOS

CONCILIADORES

SECCION:

NO. DE OFICIO:

ASUNTO:

CONVENIO COLEGIO DE BACHILLERES



SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS

QUINTA Las cláusulas del Contrato Colectivo de Trabajo que no se mencional en el presente convenio y que por ende no sufren modificación alguna, continuarán vigentes con el texto actual
SEXTA Respecto a la mesa Administrativa, ya establecida conforme a lo pactado, ambas partes manifiestan que proseguirán sus trabajos con base en una agenda temática, hasta resolver lo conducente, con fundamento en el marco normativo que les otorgue procedencia
SÉPTIMA Respecto a las labores peligrosas e insalubres, así como el otorgamiento de mascarillas y batas para el personal de Biblioteca, el Colegio propone para definir estas labores, aprovechar la metodología que aplica en sus visitas a los Centros de Trabajo, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a través de su Dirección General de Inspecciones, mediante consulta la cual se hará de conocimiento de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, para que resuelva conforme al resultado de dicha consulta y con base en el Contrato Colectivo de Trabajo y su Reglamento
OCTAVA El Colegio de Bachilleres se compromete, como hasta ahora lo ha hecho, de tener abierto para los trabajadores, conforme al Contrato Colectivo de Trabajo, los trabajos extraordinarios derivados de los Convenios con otras instituciones, en tanto reúnan el perfil para su ejercicio, en aquellas tareas que por su naturaleza no sea de confianza.—Novena El Colegio de Bachilleres, atento a la solicitud sindical respecto a la cláusula 132 del Contrato Colectivo de Trabajo, se compromete a realizar un estudio de su alcance, y su resultado lo hará del conocimiento del SINTCB, para los efectos procedentes.——DÉCIMA Con los anteriores acuerdos, el Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres, se da por satisfecho de los pliegos de peticiones que con el emplazamiento a huelga en su oportunidad presentaron ante la Oficialía de Partes de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, con los números de expedientes III-5269/2014 y III-5270/2014.————————————————————————————————————
DÉCIMA PRIMERA Ambas partes se obligan a ratificar y depositar el presente convenio ante la H. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, para los efectos de su aprobación y registro, reconociendo que el mismo no contiene cláusulas contrarias a derecho, a la moral ni a las buenas costumbres
Leído que fue el presente convenio e impuestos del contenido y alcance legal de sus cláusulas, ambas partes manifiestan su entera y lisa conformidad con el mismo, firmándolo al margen y al calce los que en ella intervinieron, como expresión de sus respectivas voluntades

TITULAR DE LA UNIDAD DE **FUNCIONARIOS CONCILIADORES**

LIC. CARLOS AUGUSTO SIQUEIROS MONCAYO



Secretaría del Trabajo y Previsión Social

DEPENDENCIA: UNIDAD DE FUNCIONARIOS

CONCILIADORES

SECCION:

NO. DE OFICIO:

ASUNTO:

CONVENIO

COLEGIO DE BACHILLERES

SUBCOORDINADOR DE CONCILIACIÓN

LIC. FRANCISCO LUIS SÁENZ GARCÍA

UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES

DIRECTOR DE ÁREA

LIC. MARIANO CASTILLO RODRÍGUEZ

FUNCIONARIOS CONCILIADORES

LIC. FERNANDO HUITZILIHUITL SERRANO MONROY

LIC. ANA MARÍA LOEZA ESPINOSA









"2014, Año de SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCCHETARÍA ADMINISTRATIVA

SA/1384/2014

México, D.F., 10 de noviembre de 2014

C. MAYRA ALICIA ROMERO SÁNCHEZ

Secretaría General del Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres Presente

En cumplimiento a lo establecido en la Cláusula Cuarta del Contrato Colectivo de Trabajo, en materia de revisión salarial del personal administrativo y en atención a la demanda de incremento salarial, que para dicho personal ha presentado la organización sindical que usted representa; en este acto el Colegio de Bachilleres hace el ofrecimiento de incremento salarial, a partir del 16 de noviembre de 2014 del 3.4% (Tres punto cuatro por ciento), directo al salario que establece el Tabulador Vigente, de acuerdo al anexo que se agrega al presente.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAME

M. EN A. JOSE

Secretario Adr

Dra. Sylvia Beatriz Ortega Salazar. - Directora General del COLBACH. - Presente.

Lic. Jorge Guerrero Almaraz.- Director de Servicios Administrativos y Bienes.-

Lic. José Noel Pablo Tenorio.- Abogado General.

C.P. Daniel Alfonso Oros Muñoz.- Encargado del Despacho de la Dirección de Administración Presupuestal y Rec. Fin.

JLOP/DAOM/nna*

TABULADOR PERSONAL ADMINISTRATIVO DE BASE INCREMENTO SALARIAL DE 3.4%

VIGENCIA 16 DE NOVIEMBRE DE 2014.

Comment of the Commen)S		(PESOS)
		F YOUR	INCREMENTO	
CLAVE		SALARIO VIGENTE	3.4%	SALARIO VIGENTE (16 NOV 2014)
C. B.	DENOMINACIÓN	(1° NOV 2013)	(16 NOV 2014)	
	SECRETARIA DEL -	A 100 Sec.	B = (A × 3.4%)	D = (A + B)
创建的名字 在	SECRETARIA DEL TRA	BAIN A	D-(AX3.476)	D-(ATD)
1000	I PREVISION COOK	1 500 05	45007	
1032	AUXILIAR DE SERVICIOS AUXILIAR DE PUBLICACIONES EN BIBLIOTECA UNIDAD DE FUNCIONA CONCILIADORES	4,599.05		4,755.42
1033	AUXILIAR MÁQUINA IMPRESORA CONCILIADORES	NOS 4,599.05		4,755.42
1033	AUXILIAR MAQUINA IMPRESORA AUXILIAR TÉCNICO DE TELEVISIÓN	4,599.05		4,755.42
1033	JARDINERO .	4,599.05 4,599.05		4,755.42
1033	MENSAJERO	4,599.05		4,755.42 4,755.42
1033	OPERADOR DE CONMUTADOR (PLANTEL)	4,599.05	156.37 156.37	4,755.42
1033	OPERADOR MÁQUINA FOTOCOPIADORA	4,599.05		4,755.42
1033	RECEPCIONISTA	4,599.05		4,755.42
1034	AUXILIAR DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	4,599.05	9	
1043	ARCHIVISTA	4,808.82	163.50	
1043	AUXILIAR DE ALMACÉN (PLANTEL)	4,808.82	163.50	
1043	AUXILIAR DE ALMACÉN LABORATORIO	4,808.82	163.50	
1043	AUXILIAR DE CAMARÓGRAFO	4,808.82	163.50	
1043	CHOFER	4,808.82	163.50	6
1043	ESTIBADOR	4,808.82	163.50	
1043	KARDISTA	4,808.82	163.50	
1043	RECEPCIONISTA DIRECCIÓN GENERAL	4,808.82	163.50	
1043	UTILERO ESCENOGRÁFO	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	AUXILIAR DE ALMACÉN DE BIBLIOTECA	4,808.82	163.50	4,972,32
	AUXILIAR DE OFICINA DE TELEVISIÓN	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	AUXILIAR DE PRENSA	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	OPERADOR DE CONMUTADOR (OFICINAS GENERALES)	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	PREFECTO	4,808.82	163.50	4,972.32
	AUXILIAR DE AUDIOVISUAL	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	AUXILIAR TÉCNICO DE RADIO	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	AUXILIAR DE CORRESPONDENCIA	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	AUXILIAR DE PROCESO TÉCNICO	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	CHOFER DE TRANSPORTE PESADO	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	CHOFER DE UNIDAD MÓVIL	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	CODIFICADOR	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	MICROFILMADOR	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	RESPONSABLE DE KARDEX	4,808.82	163.50	4,972.32
1043	ENCARGADO DE TIENDA ESCOLAR	4,808.82	163.50	4,972.32
	AUXILIAR RELACIONES PÚBLICAS	4,808.82		
The state of the s	RECEPCIONISTA DE MATERIAL	4,808.82		
200 SASSESSES	AUXILIAR DE TRANSPORTACIÓN	4,808.82	Į.	b 50
	MECÁNICO	4,808.82		
	AUXILIAR DE CONTROL DE SERVICIOS	5,042.92	- 1.0000 TOOLS	
3 3 3 3 3 3 3	OPERADOR MÁQUINA TIPOGRÁFICA	5,042.92		
1053	AUXILIAR ALMACÉN DIRECCIÓN GENERAL	5,042.92	}	10 10
1053	AUXILIAR CENTRO DE ESTUDIOS RECONOCIDOS	5,042.92	171.46	
1053	AUXILIAR DE CONTROL ESCOLAR	5,042.92	171.46	
	AUXILIAR DE CONTROL ESCOLAR (SISTEMA ENSEÑANZA ABIERTA)	5,042.92	장치하는 작가장	
A PART OF THE PART	AUXILIAR CONTROL PRESUPUESTAL	5,042.92	171.46	
	AUXILIAR DE PERSONAL	5,042.92	171.46	0
1053	AUXILIAR DE REGISTRO CONTABLE	5,042.92	171.46	
1053	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO	5,042.92		
1053	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS DEL PROFESORADO	5,042.92		
1053	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE REVALIDACIÓN DE ESTUDIOS	5,042.92		F 04 - 81
1053	AUXILIAR TÉCNICO DE MANTENIMIENTO MÁQUINA IMPRESORA	5,042.92	171.46	
1053	AYUDANTE OPERATIVO	5,042.92	171.46	5,214.38
1053	GRABADOR DE CORRESPONDENCIA	5,042.92	171.46	5,214.38
1053	OPERADOR MÁQUINA IMPRESORA EN OFICINAS GENERALES	5,042.92	171.46	5,214.38
1053	OPERADOR MÁQUINA IMPRESORA EN PLANTEL	5,042.92	171.46	5,214.38
1				

TABULADOR PERSONAL ADMINISTRATIVO DE BASE SUNIDOS INCREMENTO SALARIAL DE 3.4% VIGENCIA 16 DE NOVIEMBRE DE 2014.

CLAVE	The second of	SALARIO VIGENTE	INGREMENTO 3.4%	SALARIO VIGENTE	
C. B.	DENOMINACIÓN	(1° NOV 2013)	(16 NOV 2014)	199201	
	SECRETARIA DEL TRABAJ	n A	B = (A x 3,4%)	D = (A + B)	
110000000000000000000000000000000000000	V PDE MOION COOK	V			
1053	SASTRE Y PREVISION SOCIAL	5,042.92	171.46	5,214.38	
1053	INVESTIGADOR DE COMPRAS UNIDAD DE FUNCIONARIO	5,042.92	171.46	5,214.38	
1053	AUXILIAR DE OFICINA FINANCIERA CONCILIADORES	5,042.92	171.46	5,214.38	
1053	AUXILIAR DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN ESCOLAR	5,042.92	171.46	5,214.38	
1054	AUXILIAR CENTRO DE ESTUDIOS RECONOCIDOS	5,042.92	171.46	5,214.38	1
1054	AUXILIAR DE COMUNICACIÓN	5,042.92	171.46	5,214.38	1
1054	AUXILIAR DE PRODUCCIÓN	5,042.92	171.46	5,214.38	
1054	AUXILIAR DE REGISTRO CONTABLE	5,042.92	171.46	5,214.38	
1054	FOTÓGRAFO	5,042.92	171.46		
1054	MONITOR	5,042.92	171.46	5,214.38	
1054	TÉCNICO OPERADOR DE TELEVISIÓN	5,042.92	171.46	5,214.38	
1054	TRAMITADOR INTERBIBLIOTECARIO	5,042.92	171.46	5,214.38	
	AUXILIAR PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	5,042.92	171.46	5,214.38	
	AUXILIAR OPERADOR DE AUDIOVISUAL	5,042.92	171.46	5,214.38	
1055	MONITOR MEDIO TIEMPO	2,522.42	85.76	2,608.18	1
1056	TAQUIMECANÓGRAFA " A "	5,042.92	171.46	5,214.38	J
1057	TAQUIMECANÓGRAFA " B "	5,042.92	171.46	5,214.38	3
1058	SECRETARIA JEFE DE DEPARTAMENTO	5,042.92	171.46		1
1062	AUXILIAR TALLER DE LABORATORIO CENTRAL	5,303.69	180.33		1
1062	CAMARÓGRAFO	5,303.69	180.33		13
1062	OFICIAL DE MANTENIMIENTO OFICINAS GENERALES Y PLANTELES	5,303.69	180.33	5,484.02	70
1062	OPERADOR DE VIDEO TAPE	5,303.69	180.33	5,484.02	
1062	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	5,303.69	180.33	5,484.02	
1062	JEFE DE PISO TELEVISIÓN	5,303.69	180.33	5,484.02	
1063	AUXILIAR DE ARTE GRAFICO Y DIAGRAMACIÓN	5,303.69	180.33	5,484.02	1
1063	DIBUJANTE	5,303.69	180.33	5,484.02	
1063	DOSIFICADOR	5,303.69	180.33	5,484.02	
1063	ILUSTRADOR	5,303.69	180.33	5,484.02	
1063	OFICIAL DE MANTENIMIENTO DE TELÉFONOS	5,303.69	180.33	5,484.02	
1063	ENCARGADO DE TRAMITE DE ACTIVO FIJO	5,303.69	180.33	5,484.02	5
1063	ILUMINADOR ELÉCTRICO	5,303.69	180.33	5,484.02	5
1072	LABORATORISTA	5,591.69	190.12	5,781.81	-
1073	CAJERO	5,591.69	190.12	5,781.81	
1073	PROCESADOR TÉCNICO	5,591.69	190.12	5,781.81	1
1073	ENCARGADO DE SERVICIOS DE SALA DE CÓMPUTO	5,591.69	190.12	5,781.81	(
107800000	TÉCNICO OPERADOR DE RADIO	5,591.69	190.12	5,781.81	
1083	LABORATORISTA DE MATERIAL FOTOGRÁFICO	5,881.18	199.96	6,081.14	
1083	EDITOR	5,881.18	199.96	6,081.14	
Mary Control of the C	JEFE DE TALLER	5,881.18	199.96	6,081.14	
	TÉCNICO DE LABORATORIO CENTRAL	5,881.18	199.96	6,081.14	
1093	AYUDANTE DE TALLER (LABORATORIO)	6,175.59	209.97	6,385.56	
1103	ENCARGADO DE SERVICIOS MÉDICOS	6,489.54	220.64	6,710.18	
1113	CONDUCTOR DE LABORATORIO DEL SEA	6,823.77	232.01	7,055.78	
	°				
			I		

(PESOS)

CLÁUSULA 4 Vigencia y Revisión del Contrato.

El presente Contrato Colectivo de Trabajo se celebra por tiempo indeterminado Colegio" y "El SINTCB".

Entrará en vigor a partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de la firma del mismo por ambas partir de la fecha de l

Será revisado de manera integral a más tardar el 16 de noviembre de cada dos años. En lo relativo a los salarios éstos serán revisados a más tardar el 16 de noviembre de cada año para los trabajadores administrativos y a más tardar el 31 de enero de cada año para los trabajadores académicos.

"El Colegio" entregará a "El SINTCB" 4000 ejemplares del Contrato Colectivo de Trabajo en un plazo máximo de 60 días naturales a partir de que sea depositado ante las autoridades laborales correspondientes.





CLÁUSULA 26 Licencia por Maternidad y Paternidad.

Las mujeres trabajadoras tendrán derecho a disfrutar de un período de 90 días, reparantes y después del parto, de conformidad con la licencia del "ISSSTE" respectiva; las trabajadoras con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos prematuros, gozarán del mismo periodo de 90 días con partos periodo de 90 días co

El Colegio otorgará permiso de paternidad de cinco días laborables con **goldelabo**res sueldo, a los hombres trabajadores, por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en el caso de la adopción de un infante.



CLAUSULA 34

Permisos o Tolerancias con Goce de Salario a los Trabajadores.

El Director General concederá permisos o tolerancias con goce de salario a trabajaco que:

SECRETARIA DEL TRABAJO

I. En caso de enfermedad de los hijos o tutelados menores de doce años que recurerar atención y cuidado especial, "El Colegio" concederá a la madre trabajadora o al CACTUADORES quien ejerza la custodia legal, permiso hasta por tres días laborables, previa comprobación de su necesidad; la justificación de este permiso deberá hacerse mediante comprobante expedido por el médico del "ISSSTE".

Dada la naturaleza urgente de esta prestación, cuando los o las trabajadoras tengan hijos o tutelados enfermos en estas condiciones, tendrán derecho a tomar el permiso por ese sólo hecho a condición de que acredite la enfermedad de su hijo o tutelado dentro de las 48 horas siguientes a su reincorporación a sus labores con la exhibición del comprobante antes mencionado.

Asimismo, para casos extraordinarios por su frecuencia, este beneficio será susceptible de extenderse a petición expresa del Secretario General del SINTCB ante la Dirección General.

Este trámite deberá sujetarse a los lineamientos establecidos por el Titular de la dependencia.

- II. Deban presentar examen profesional de cualquier carrera de educación superior o posgrado o profesional técnico o para el trámite de titulación, cuando éste no sea mediante examen profesional. En estos casos el permiso no podrá ser mayor de ocho días naturales.
- III. Sean requeridos para alguna diligencia por autoridad judicial o administrativa.
- IV. Sufran la pérdida por fallecimiento del cónyuge o concubino (a) previa y debidamente acreditado ante el Colegio, de algún hijo, del padre o de la madre o hermanos. En este caso, el permiso será de tres días hábiles debiendo el trabajador exhibir el acta correspondiente dentro de los quince días hábiles siguientes al deceso.
- V. Deban desempeñar funciones electorales o de jurado, conforme al párrafo cuarto del artículo 5° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y
- VI. Contraigan matrimonio, en este caso el permiso será por una sola vez y hasta por doce días naturales continuos.

AHA .

UNIDOS

d

Con Control

CLÁUSULA 110 Días de Descanso Extraordinario por Puntualidad.

El trabajador administrativo disfrutará de un día extraordinario de descanso, puntualmente a sus labores:

- I. Un mínimo de veinte días en un mes; o
- II. El número total de días laborables en un mes, cuando aquél sea inferior a veinte.

Las licencias con goce de salario por años de antigüedad, las licencias médicas y los permisos sindicales, hasta por dos días, los que sufran la perdida por fallecimiento del cónyuge, de algún hijo, del padre o de la madre o hermanos, así como días de descanso extraordinario a que se refiere esta cláusula, no se computarán como días laborables para los efectos de la presente disposición.

Los días económicos que ejerzan los trabajadores, así como los permisos otorgados al personal que asista a los Congresos, en los términos de la cláusula 153, fracción d, incisos a) y b), serán considerados como laborados con asistencia puntual, por lo que no les afectará el disfrute del día de descanso extraordinario por puntualidad, conocido también como nota buena.

Los días de descanso extraordinario a que se refiere esta cláusula, podrán acumularse semestralmente y se disfrutarán siempre que sea sin detrimento de las actividades fundamentales de "El Colegio", cuando así lo solicite el trabajador.

Los trabajadores administrativos que no opten por descansarlo, recibirán el pago de un día más de salario con base en las siguientes claves: sueldo tabular (clave 01), prima de antigüedad (clave 02).

El trabajador administrativo que obtenga los doce días anuales y no descanse ninguno de ellos se le pagará un total de quince días. Esta prestación se computará por año calendario a partir del 1º de enero, y el pago de los días que corresponda se hará en la segunda quincena del mes de diciembre de ese mismo año.

Para el caso del personal académico que durante un año calendario no incurra en faltas de asistencia ni retardos injustificados, recibirá un estímulo equivalente a 15 días de salario, con base en las siguientes claves: sueldo tabular (clave 01), prima de antigüedad (clave 02) y material didáctico (clave 14). Por cada falta injustificada se descontará un día de los 15 días a que tendría derecho. Para aquel personal académico que no labore el año calendario completo, se le pagará la parte proporcional del estímulo, según corresponda. El pago se efectuará en la segunda quincena de diciembre de ese mismo año, promediando el número de horas que haya ejercido durante el periodo laborado.

SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

AHA!

CLÁUSULA 111 Estimulo a la Productividad Administrativa

El Colegio otorgará a los trabajadores administrativos un estímulo a la proadministrativa de \$200.00 (doscientos pesos 00/100 M.N.) mensuales.

SECRETARIA DEL TRABAJO



CLÁUSULA 121 Ayuda para Despensa.

"El Colegio" concederá una ayuda para despensa de \$900.00 (Novecientos pesos M.N.) mensuales, para cada trabajador administrativo.

Para los trabajadores académicos la ayuda de despensa se otorgará en términos:

PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES

I. 100% de la ayuda, para los profesores que presten a "El Colegio" un mínimo de 20 horas clase semana-mes;

II. El 80% de la cantidad antes citada, para los profesores que presten de 15 a 19 horas clase semana-mes;

III. El 50 % de la ayuda para despensa a los profesores que presten de 12 a 14 horas elas semana-mes.

CLÁUSULA 140 Ayuda para Libros de "El SINTCB".

"El Colegio" proporcionará a "El SINTCB" la cantidad de \$24,000.00 (Veinte pesos 00/100 M:N:), para la adquisición de libros que incrementen el acervo de la biblioteca sindical y materiales educativos; entrega que se hará en la primera quintental de PARAJO febrero de cada año.

Y PREVISION SOCIAI

UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCLIADORES

The grand

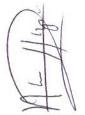
CLÁUSULA 148 Ayuda para Material Didáctico.

"El Colegio" cubrirá al personal académico por concepto de material didáctor siguiente tabla:

Profesor CB-I	\$10.90	por Hora Semana Mes
Profesor CB-II	\$11.90	por Hora Semana Mes
Profesor CB-III	\$14.45	por Hora Semana Mes
Profesor CB-IV A	\$16.90	por Hora Semana Mes
Profesor CB-IV B	\$16.90	por Hora Semana Mes
Técnico Docente CB-I	\$ 8.40	por Hora Semana Mes
Técnico Docente CB-II	\$ 9.20	por Hora Semana Mes



Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONOCILIADORES



CLÁUSULA __(Cláusula nueva)_ Apoyo para el día de la Mujer

El Colegio otorgará al SINTCB, la cantidad de \$20,000.00 (Veinte mil pesos 00/ forma anual, por concepto de apoyo para el festejo del día de la mujer.

Esta prestación será otorgada a partir del año 2015, a solicitud de la representanto quince días antes de la fecha de su celebración.

